

*Inclusión, Género y Equidad:  
Tareas Pendientes*

**Objetivos  
Estrategias  
y desde  
UNMUNDO**

**XXII**  
Conferencia  
Interamericana  
de Alcaldes y  
Autoridades  
Locales

**FIU**

*por Aura Saldaña*  
*14 de junio del 2016*

# UNMUNDO



- Nace en 2007 ante preocupación por desigualdad de género en la toma de decisiones a nivel local
- Se define como **organización municipalista de carácter apartidista** dedicada a desarrollar y fomentar las capacidades de liderazgo y participación política de las mujeres en la gestión local
- Presencia en todo el territorio nacional
- Plan estratégico 2016-2021 elaborado con apoyo de la agencia ONU-Mujeres



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Misión

Fortalecer las competencias de liderazgo, la participación política y el ejercicio del poder político de las mujeres en la toma de decisiones en el ámbito local



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Plan estratégico 2016-2021

**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



- Define **líneas estratégicas y objetivos** para abordar la problemática de la desigualdad de género en el ámbito local en RD
- Contribuye al cumplimiento de la Agenda 2030, especialmente al **Objetivo 5** sobre Igualdad de Género que busca:

“Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**





# Problema central

Débil presencia y representatividad en la participación política de las mujeres dominicanas y poca incidencia en el ejercicio del poder político y la toma de decisiones



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Causas

- ✓ Predominio cultura machista
- ✓ Intimidación y condicionamiento a las mujeres que hacen política
- ✓ Falta de sensibilización de los hombres respecto a la igualdad
- ✓ Limitaciones económicas de las mujeres/conciliación vida familiar
- ✓ Falta de confianza en sí mismas
- ✓ Falta de empoderamiento
- ✓ Falta de capacitación política
- ✓ Desconocimiento derechos y leyes
- ✓ Falta de funciones (en el caso de las vice alcaldesas)



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Consecuencias

- ✓ Desigualdad en la participación **12 alcaldesas/158 municipios**
- ✓ Falta de oportunidades para el desarrollo de las mujeres en todos los ámbitos
- ✓ Acoso y violencia política de las mujeres electas
- ✓ Debilidad en las políticas públicas con enfoque de igualdad de género
- ✓ Falta de incidencia sobre leyes que afectan a las mujeres
- ✓ Invisibilización de las mujeres políticas
- ✓ Uso de la imagen de la mujer como figura decorativa. No reconocimiento de su rol
- ✓ No hay presupuesto diferenciado destinado a las acciones impulsadas por las mujeres
- ✓ Reproducción del sistema machista



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Líneas estratégicas

Eje 1: Liderazgo, empoderamiento y participación de política

Eje 2: Combate a la cultura patriarcal y a la violencia política

Eje 3: Desarrollo institucional de UNMUNDO



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**





# Eje 1: Objetivos específicos

- Fortalecimiento de aptitudes y capacidades de las mujeres para el ejercicio político
- Promover alianzas entre las mujeres para el intercambio de buenas prácticas
- Formación en materia de igualdad de género, legislación a favor de las mujeres y participación política
- Incorporar procesos de seguimiento, veeduría y creación de datos estadísticos respecto a la participación de las mujeres a nivel local



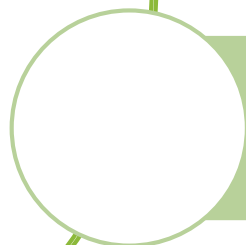
*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*  
**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Eje 2: Objetivos específicos



Promover y asegurar la inclusión de las perspectiva de igualdad de género en la gestión municipal (planificación, gestión presupuesto)



Combatir el acoso político y violencia política hacia las mujeres en el ámbito local

**UNMUNDO**

UNION DE MUJERES MUNICIPALISTAS DOMINICANA  
Municipios con equidad



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**



# Principales desafíos



- Defensa cuota de participación política a favor de las mujeres. Reforma Ley Electoral
- Transversalización enfoque de género en la planificación y gestión presupuestaria municipal así como en las políticas de recursos humanos
- Articulación a nivel nacional
- Estrategia de visibilización de los resultados de las gestiones lideradas por mujeres
- Incidir en la reforma de la ley municipal para reforzar medidas positivas hacia la equidad de género



*Inclusión, Género y Equidad: Tareas Pendientes*

**Objetivos y Estrategias**  
**desde UNMUNDO**

